

株式会社グロップ 行動計画

社員が子育てを行いながら活躍でき、男女ともに長く勤めることができる職場環境を整えるため、次の行動計画を策定する。

計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日までの5年間

➤ 採用者（正社員）に占める 女性の比率を40%以上とする

＜取り組み内容＞

2024年4月～
求人票にくるみんマークを掲載し
女性が活躍している会社であることをアピールする

➤ 月間平均所定外労働時間を 月平均20時間以内とする

＜取り組み内容＞

2024年4月～
毎月労働時間の集計及び確認を行い発信し
数値が大きい場合は延長報告書や過重労働報告書を提出
所定外労働時間に関する算出方法について
正しい理解をしてもらえるよう周知する

2024年4月～
毎月業務用PCのログと打刻勤怠の集計及び確認を行い発信し
差が生じないよう適正な労務管理を目指す

2024年9月～
事業年度ごとに数値集計し
社外ホームページや求人データ
女性の活躍推進企業のデータベース等
様々な箇所にて公表し周知する