

2020年4月1日

株式会社グロップ 行動計画

社員が子育てを行いながら活躍でき、男女ともに長く勤めることができる職場環境を整えるため、次の行動計画を策定する。

計画期間 2020年4月1日～2022年3月31日までの2年間

➡ 中途採用者（正社員）に占める 女性の比率を40%以上とする

<取り組み内容>

2020年4月～
求人票にくるみんマークを掲載し
女性が活躍している会社であることをアピールする

➡ 男女の平均勤続年数の差（正社員）を 1年以下にする

<取り組み内容>

2020年4月～
子育て経験のある従業員へ休暇制度についてのヒアリングを行い、
現状の制度水準について分析し改善点について検討する

2020年7月～
法改正に合わせて休暇制度の見直しを図る
★法以上の水準での適用を目指す

2021年1月～
見直した休暇制度の運用を開始する

2021年7月～
半年間の休暇制度の利用実績を集計・分析し
さらに改善する必要があるか検討する