

# 株式会社グロップ 行動計画

社員が子育てを行ないながら活躍できる雇用環境の整備を行なう為、次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成30年4月1日～平成32年3月31日までの2年間

当社の課題

- ・男女の平均勤続年数に差がみられる。
- ・育児をしながら活躍できる制度の内容、周知が不十分

**目標** 育児をしながら活躍できる制度を充実、周知させ、男女の平均勤続年数の差を1年以下にする

取組内容と実施時期

## 取組1 短時間勤務制度の適用範囲の拡充

- ・平成30年4月～ 育児経験のある社員よりヒアリングを行い、現状の短時間勤務制度の不十分な点を調査し、制度の見直しを検討
- ・平成30年9月～ 短時間勤務制度の適用範囲を広げ、より多くの社員に活用させる

## 取組2 子供の出生時における父親の休暇取得の促進

- ・平成30年4月～ 提供する情報の検討開始  
社内広報誌などによる定期的な社員への周知・啓発

## 取組3 ワークライフバランス推進のため、所定外労働時間の削減を目指す

- ・平成30年4月～ 実態調査、情報収集及び方針に関する検討開始
- ・平成30年9月～ 部門へのけん制体制構築、会議での発信による管理職への周知徹底

以上