



平成28年11月1日  
平成30年5月10日（変更）

## 株式会社グロップ行動計画（第5回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、前回の行動計画を再検討し、次のように第5回行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成28年11月1日～平成31年8月31日までの3年間
2. 内容

### 目標1 平成29年4月以降の男性の育児休業取得率を7%以上とする

#### 【対策】

- ・平成30年9月までに男性の育児休業が取得しやすくなるよう、規則の見直しを行なう

### 目標2 フルタイム労働者の法定外労働時間の平均を最終事業年度については各月45時間未満とする

#### 【対策】

- ・平成28年11月～各部門に対して会議での発信、改善策の提示を徹底
- ・平成30年4月～所定外労働時間削減の取り組み  
取り組みに対する効果を確認、見直し、継続

### 目標3 仕事と育児の両立を支援する為の施策の実施

#### 【対策】

- ・平成30年12月までに仕事と育児の両立支援に役立つ情報をまとめたハンドブックを作成し周知を行なう

